

Développement RH des TPE attractives DE LYON

BY ÇAVABIEN®

20 21



OBJECTIF 1
Structuration

OBJECTIF 2
Développement

OBJECTIF 3
Appartenance

Notre approche

PARTICIPATIVE ET EXTERNALISÉE



NOTRE ETAT D'ESPRIT : ALLER DES RESSOURCES AUX RICHESSES HUMAINES

La TPE n'a souvent pas le temps de s'emparer des sujets RH pourtant essentiels à la valorisation de ses atouts et donc à sa pérennité sur des marchés quelquefois très concurrentiels.

NOUS DONNONS DU SENS AUX ACTIONS

Experts de l'accompagnement RH, des managers et des équipes, nous vous aidons dans la conception des procédures et le suivi de vos indicateurs RH pour que vous puissiez gérer, décider et accompagner votre développement humain.

AINSI, VOUS GARDEZ LE CAP ET VOUS TRAVAILLEZ SEREINEMENT



Notre méthodologie

INVENTIVE ET OPÉRATIONNELLE



NOUS TRAVAILLONS MAIN DANS LA MAIN

Nous recueillons vos attentes et
auditions les outils existants
1/2 journée

Validation de la proposition de la
feuille de route d'accompagnement
et des objectifs à atteindre avec les
membres du projet RH (dirigeant.e
+ assistant.e ou chef.fe de projet)
1/2 journée

Co-construction des processus et
outils RH nécessaires et obligatoires :
administration, recrutement,
formation et culture d'entreprise
Sur devis personnalisé

Conduite du changement :
Formation, accompagnement et
suivi des micro-projets, météo
d'équipe et communication des
avancées
Sur devis personnalisé

Réunion de clôture pour l'atteinte
des objectifs et réunion à +3 mois
pour ajuster
1/2 journée

Notre expertise RH

ÉPROUVÉE



NOS MISSIONS D'ACCOMPAGNEMENT POUR STRUCTURER VOS PROCESS RH

Car chaque entreprise est unique, notre mission est de traduire vos attentes en process adaptés. Nous donnons les outils, en assurons la mise en place et nous transmettons les bonnes pratiques au référent RH.

RECRUTEMENT 2.0

- Rédaction du profil de poste
- Présence digitale sur les jobboarders
- Préparation et conduite de l'entretien d'embauche

COMPETENCES ET TALENTS

- Refonte des fiches de postes
- Elaboration de votre organigramme de structure
- Cartographie des compétences transversales (savoir-être professionnel et talents)
- Plan de formation pluriannuel et optimisé en terme de financement (OPCO), en lien avec les chemins de carrière et le développement stratégique de l'entreprise

EQUITE, MOTIVATION ET FIDELISATION

- Sécurisation salariale et contrat de travail
- Leviers de fidélisation et développement de votre marque employeur

DIGITALISATION

- Rédaction du cahier des charges pour un SIRH
- Choix de la plateforme et accompagnement à la prise en main

COMMUNICATION

Plan stratégique de communication interne et externe (outils, calendrier et posture d'ambassadeur de la marque)

Notre expertise Formation en relations professionnelles

À L'ÉCOUTE



NOS FORMATIONS POUR DEVELOPPER VOS RH

Nous vous formons avec vos collaborateurs au B.A.BA du management avec des mises en pratique et mises en situation pour rendre opérationnel l'esprit de responsabilisation et de collaboration.

ORGANISER NOTRE TRAVAIL (3 jours)

- Co-élaborer un fonctionnement d'équipe (valeurs, règles et pratiques)
- Fixation et communication d'objectifs SMART collectifs et individuels
- Suivi de la performance (Tableaux de bord RH et météo d'équipe)
- Fonctionnement collaboratif : outils et posture reconnaissante

PREPARER, CONDUIRE ET SUIVRE LES 4 ENTRETIENS RH (3 jours)

- Entretien de recadrage (sur besoin)
- Entretien individuel (points réguliers et entretien annuel)
- Entretien professionnel (tous les deux ans)
- Entretien d'embauche (sur besoin)

ANIMER 3 REUNIONS INCONTOURNABLES (3 jours)

- Lancement, suivi et clôture de projet
- Fonctionnement d'équipe
- Rituels d'appartenance : intégration et départ



Notre équipe

SOUDÉE ET EFFICACE



JULIE À LYON COACH-CONSULTANTE RH

Après 10 ans en tant que coach sur Lyon auprès des particuliers sur les questions liées à leur projet professionnel et auprès d'entreprises de toutes tailles dans les secteurs du conseil et de l'industrie sur le management d'équipe et le coaching de dirigeants, elle co-écrit en 2018 l'ouvrage :

Quand les sourires font briller l'entreprise.



Actuellement, elle se spécialise dans l'expertise richesses humaines avec un MBA Management digital RH.

Pratique la LfPC pour personnes sourdes
Certifiée coach professionnel en 2011
Accréditée Membre Associé SFCoach en 2017



SFCoach
ASSOCIÉ



SANDRINE À PARIS COACH-CONSULTANTE RH

Après 15 ans d'expérience professionnelle en tant que responsable ressources humaines dans des groupes d'ingénierie de taille internationale, elle contribue depuis 3 ans, au développement RH des TPE dans la mise en place des processus et des outils RH adaptés à la taille de l'entreprise.

Coach professionnelle depuis 4 ans, Sandrine accompagne également les dirigeants des TPE dans leur management et la structuration RH.

Certifiée MBTI 2017
Certifiée coach professionnelle 2017
Master DRH ESSEC BUSINESS School 2004



mbti.

EP

HAUTE ÉCOLE DE COACHING

Références clients

DIVERSITÉ



ASSOCIATIONS CIVILE ET PROFESSIONNELLE



INDUSTRIE



TPE ET TERTIAIRE



Engagements et Financement

QUALITÉ ET ACCESSIBILITÉ



SIMPLICITÉ ET TRANSPARENCE

Prix jour dégressifs comprenant les préparations, l'animation, les conseils et la rédaction des livrables.

- De 1 à 4 jours : 1000€ HT/ jour
- De 5 à 8 jours : 800€ HT/ jour
- A partir de 9 jours : 600€ HT/ jour

LIBERTÉ

- Financement sur vos fonds propres ? Nous facilitons vos échéances de paiement pour s'adapter à votre trésorerie
- Les actions de formation peuvent être prises en charge par votre Opérateur de Compétences (OPCO)
- Un partenariat sur le durée pour des coûts RH maîtrisés
- Votre service RH externalisé : vous ne payez pas les charges patronales et salariales
- Si vous n'êtes plus satisfait.e par la relation de confiance qui nous unit, vous changez quand vous voulez, sur simple recommandé, après paiement dû honoré.

**Avec nous,
c'est simple !**

LYON

8 RUE GÉNÉRAL DE SÈVE, 69001
06 72 46 70 50
JULIE.DUPERRET@CAVABIEN.FR

**20
21**



www.cavabien.fr